

Erref/Ref:	2020/4241Y
Proz/Proc:	Expedientes personales
RECURSOS HUMANOS Y CONTRATACION	

Antecedentes de Hecho

Con fecha de 30 de junio de 2020, se publica en el Boletín Oficial del País Vasco, la Resolución de 24 de junio de 2020, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2020.

Con fecha de 9 de julio de 2020, se publica en el Boletín Oficial del País Vasco, la Resolución de 3 de julio de 2020, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de corrección de errores de la Resolución de 24 de junio de 2020, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2020.

De conformidad con lo establecido en la distribución del presupuesto para acciones locales de promoción de empleo 2020 tipos 1 y 2 por comarcas naturales/municipios, está presupuestada una subvención de 274.341,80 € para el municipio de Leioa, quedando pendiente de confirmar por Resolución del Director General de Lanbide, la concesión de la subvención referida.

Fundamentos de derecho

Considerando las atribuciones en materia de personal que se otorgan a la Alcaldía en el art. 21.1. h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local.

De conformidad con la exposición fáctica y jurídica que antecede, se eleva propuesta a la Alcaldía en orden a que se disponga

XEDATZEN DUT:

DISPONGO:

PRIMERO: Aprobar las bases reguladoras y la convocatoria que han de regir la selección de las personas encargadas de la ejecución del proyecto denominado “Auzoko Laguntzaileak, que se adjunta como anexo al presente decreto.

SEGUNDO: Designar como miembros titulares y suplentes del Tribunal que valorará el

proceso selectivo a los siguientes:

Presidente:

- titular: Chiara Camarón Pacheco (Secretaria del Ayto. de Leioa).
- o suplente: Alexander Mendiola Castro (TAE Letrado del Ayuntamiento de Leioa)

Vocales:

- o titular: Virginia Velez Ruiz (Técnico del Ayto. de Leioa)
- o suplente: Yolanda Pico Lete (Técnico del Ayto. de Leioa)

- o titular: Eider Sarría Gutiérrez (Vicesecretaria del Ayto. de Leioa)
- o suplente: Argi Hernandez López (Administrativa del Ayuntamiento de Leioa)

- Secretario: Alex Mendiola Castro (Técnico del Ayuntamiento de Leioa)
- Suplente: Itziar Llanos Bouza (Administrativa del Ayuntamiento de Leioa)

ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZAK ABIAN JARTZEKO DEIALDIAREN OINARRI ARAUTZAILEAK

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdi honen xede da hamaika pertsona kontratatzea “Auzoko Laguntzaileak” izeneko proiektua aurrera eramateko, 2020. urterako Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ematen dituen tokiko enplegua sustatzeko ekintzetarako diru-laguntzen deialdiaren markoan, 2020ko ekainaren 24ko ebazpen bidez argitaratua.

Prozesu hau Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Zuzendari Nagusiak emateke duen aldeko ebazpenaren mende geratzen da.

Bigarrena. Kontratazioaren baldintzak

Oinarri hauen bidez, aldi baterako langileak kontratatzeke hautaketa prozesua arautzen da, honako lanpostu hauek baldintza hauetan bete ditzaten:

Programa: Auzoko Laguntzaileak

Lanpostua	Programaren koordinatzailea
Lanbide kodea	37131023; Giza garapenerako agenteak
Kontratu kop.	1
Kontratu eredia	Obra edo zerbitzuko aldi baterako kontratua
Kontratuaren iraupena	6 hilabete
Jardunaldi mota:	%85

Lanpostua	Auzoko Laguntzaileak
Lanbide kodea	59421076; Jagoleak, oro har
Kontratu kop.	4
Kontratu eredia	Obra edo zerbitzuko aldi baterako kontratua
Kontratuaren iraupena	6 hilabete
Jardunaldi mota:	%87,50

Lanpostua	Arotza
Lanbide kodea	71311049; Arotzak oro har
Kontratu kop.	2
Kontratu eredia	Obra edo zerbitzuko aldi baterako kontratua
Kontratuaren iraupena	6 hilabete
Jardunaldi mota:	%72,50

Lanpostua	Pintoreak
Lanbide kodea	72311035; Pintoreak edota papereztatzaileak

Kontratu kop.	4
Kontratu eredua	Obra edo zerbitzuko aldi baterako kontratua
Kontratuaren iraupena	6 hilabete
Jardunaldi mota:	%72,50

Hirugarren. Funtzioak

Lanpostuen oinarriko funtzioak hauek dira:

Programa: Auzoko Laguntzaileak

Lanpostua: programaren koordinatzailea

- Kontratu aldian zehar garatu beharreko jarduerak eta lanak planifikatzea.
- Zerbitzuan esku hartzen duten auzoko laguntzaileen taldea koordinatzea.
- Kontratu aldian zehar garatutako jardueren jarraipena eta ebaluazioa egitea.
- Gertakariak jaso, antolatu eta koordinatzea
- Jasotako gertakariak kudeatzea dagokien udal sailera tramitatu.
- Udalerrian jarduera ekonomikoa duten establezimendu eta lokalen datu basea eguneratzea.

Lanpostua: Auzoko Laguntzaileak

- Bitartekaritza herritarrekin errazteko administrazioarekiko komunikazioa.
- Hondakinak kontrolatzeko neurri, bide zirkulazio arduratsu eta animaliak edukitzeari buruzko araudiaz informatzea herritarrei eta sentsibilizazio lana egitea.
- Herritarren kezak, iradokizunak eta abar jaso eta kudeatzea.

Lanpostua: Arotza

- Auzo laguntzaileen bitartez edo beste modu batzuetara (udaltzaingoa, herritarrak, bulego tekniko...) antzeman diren egurrezko altzari hondatu edo gastatuak konpontzea:
 - o Lixatzea
 - o Osagaiak ordezkatzeta
 - o Eustea, torlojuak jartzea
 - o Bernizatzea

Lanpostua: Pintoreak

- Auzo laguntzaileen bitartez edo beste modu batzuetara (udaltzaingoa, herritarrak, bulego tekniko...) antzeman diren pintura lanak:
 - o Barruko hormak luzitzea, saneatzea eta pintatzea
 - o Kanpoko hormak eta fatxadak pintatzea
 - o Bide-markak pintatzea
 - o Bankuak pintatzea

Laugarrena. Hautagaien baldintzak.

Onartua izateko, eta hala badagokio, hautaketa prozesuan parte hartzeko, honako hauek izango dira hautagai guztiek nahitaez bete beharreko baldintzak:

- a. Europar Batasuneko herrialderen bateko nazionalitatea izatea edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako Nazioarteko itunei jarraiki, langileen zirkulazio librea aplikatu dakiekeen lurraldeetako nazionalitatea izatea.
- b. Europar Batasuneko estatuak herritarren ezkontideek ere hartu ahal izango dute parte, baldin eta legez banatuta ez badaude; era berean hartu ahal izango dute parte euren ondorengoek eta haien ezkontidearenek, betiere, ezkontideak legez bananduta ez badaude, ondorengo horiek hogeita bat (21) urtetik beherakoak badira edo, adin hori gainditu arren, gurasoen kontura bizi badira.
- c. Europar Batasunetik kanpoko atzerritar nazionalitatea edukiz gero, bizileku-baimena eta lan-baimena izan behar ditu Espainian.

- d. Lanpostuaren berezko egitekoak normaltasunez betetzeko oztopo den gaixotasun edo akats fisikorik edota psikikorik ez izatea. Dena dela, minusbaliatuen gizarte integrazioari buruzko 13/1982 Legeak ezarritakoa ere bete beharko da.
- e. Diziplina espediente bidez Administrazio Publikoen zerbitzuetatik bazterturik ez egotea, eta funtzio publikorako ezgaitua ez egotea.
- f. Hautatuta gertatuz gero, Euskal Autonomia Erkidegoan Herri Jardunean Aritzeagatiko Bateriaezintasunei buruzko 32/1983 Legeak, abenduaren 20koak, eta hori garatzen duen legediak bateraezinezkotzat jotzen duen jarduerarik ez burutzea kargua hartzen duen egunean.
- g. Kontratazioaren unean, kontratatuek langabeak izan behar dute, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa izena emanda egon.
- h. Honako talderen baten barruan egotea:
 - a. Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DSBE) titularrak edo onuradunak
 - b. 35 urtetik beherako pertsonak.
 - c. 45 urtetik gorako pertsonak.
 - d. Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabeak dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publiko batzuetan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda daudenak, gutxienez 360 egunez, kontratazioaren aurreko azken 540 egunetan.
 - e. COVID-19ak eragindako osasun-krisia kudeatzeko alarma-egoera deklaratu ondoren lana galdu duten pertsonak.
 - f. Gizarte-bazterketa jasateko arriskua duten pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak eta haien elkarbizitza-unitateko kideak ez ezik, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonatzat:
 - Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.
 - Drogazaletasun-arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
 - Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailearen 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - Preso adingabeak, adingabekoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeratik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailearen 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritza eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
 - Desgaitasuna dutenak.
 - Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adingabekoren bat dutenei, betiere familia-unitateko kideen batez besteko banakako errenta ez bada lanbide-arte gutxieneko soldataren % 75 baino handiagoa. Agiri bidez behar bezala egiaztatu beharko dira aurreko baldintza horiek.
 - Genero-indarkeriaren biktima diren emakumezkoak.

- i. Leioako Udalak 2018ko eta 2019ko ekitaldietarako enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdietan kontratatu ez izana, salbu eta beste hautagairik ez badago. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak egiaztatu eta informatuko du baldintza hori.

Hautagaien aurreselekzioa egin ondoren, eta 2020ko ekainaren 24ko ebazpen bidez argitaratutako Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ematen dituen tokiko enplegua sustatzeko ekintzetarako diru-laguntzen deialdiak 2020. urterako ezarritako baldintzen arabera, lanpostuen %30 gorde beharko dira Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta jasotzen duten titularrentzat edo onuradunentzat, %40 emakumeentzat, eta %15 55 urtetik gorakoentzat.

Deialdiaren baldintza-eskakizunak hautaketa-prozesu guztian eta kontratatzeko egunera arte bete beharrekoak dira.

Jarraian doazen lanpostuetarako, nahitaezko baldintza bereziak honako hauek dira:

Programa: Auzoko Laguntzaileak

Lanpostua: Programaren koordinatzailea

- Titulazio akademikoa: Teknikaria

Lanpostua: Arotza

- 2. mailako arotz ofizial lanetan, Lanbidek egiaztatutako 12 hilabeteko esperientzia, gutxienez.

Lanpostua: Pintorea

- 2. mailako pintore ofizial lanetan, Lanbidek egiaztatutako 12 hilabeteko esperientzia, gutxienez.

Bosgarrena. Hautagaiak onartzea.

Behin oinarriak onartuta,, zazpi egun naturaleko epea ezarriko da argitaratzeko eta zabaltzeko, prozesu honetan interesa duten pertsonak LANBIDEn jasotako datuak eguneratu ahal izateko. Eguneratze hori Behargintza Leioan edo erreferentziatzko Lanbideren bulegoan egin ahal izango da.

Epe hori amaituta, ezarritako baldintza-eskakizunak betetzen dituzten hautagaitzak bidaltzeko eskatuko zaio LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

Behin hautagaitzak Lanbidetik jasota, hautaketa prozesuari hasiera emango zaio oinarri hauetan xehatzen den bezala.

Hautaketa prozesuari buruzko proben deialdiak eta Balorazio Batzordearen iragarki eta jakinarazpen guztiak Udaletxeko iragarki-oholean argitaratuko dira, baita udal web orrian ere (www.leioa.eu).

Seigarrena. Balorazio Batzordea.

Balorazio Batzordearen osaketa Udaletxeko iragarki taulan eta udal web orrian argitaratuko da oinarrien onarpenarekin batera, eta espezialitate-irizpideei erantzungo die. Batzordekideak Udalaren mende dauden langile funtzionarioen artetik izendatuko dira.

Balorazio Batzordea ezin izango da osatu bere partaideen erdia baino gehiago bertaratu ezean, eta beti egon beharko dute bertan Lehendakariak eta Idazkariak. Erabakiak botoen gehiengo hartuko dira eta, berdinketa gertatuz gero, Lehendakariaren lekuan diharduenak erabakiko du.

Komenigarria iritiz gero, Batzordeak probetan lantzen diren gaietan adituak direnen laguntza eska dezake.

Batzordekideek ezin izango dute esku hartu, eta hala jakinaraziko diote Presidenteari; hautagaiak ezetsi egin ahal izango dituzte epaimahaikideak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 28. eta 29. artikuluetan ezarritakoaren arabera.

Batzordeak arauak ezartzerakoan sor daitezkeen zalantza guztiak ebartziko ditu, baita aurreikusi ez diren gaietan zer egin behar den ere.

Zazpigarrena. Hautatzeko prozedura.

Hautaketa prozesuak fase bakarra izango du, Lehiaketa Fasea. Balorazio Batzordeak egingo du hautaketa Lanbidek bidalitako hautagaien artean.

A) Lehiaketa Fasea:

Batzordeak honako aspektu hauek balioetsiko ditu programa bakoitzak dituen lanpostu desberdinen arabera. Horretarako, aintzat hartuko ditu ezaugarri sozioekonomiko jakin batzuk eta lan-merituak, Lanbidek bidalitako Curriculum Vitae guztietan eta hautagaiek bidalitako dokumentazioan jasoak, merituen egiaztatze eta irizpide sozioekonomikoen atalean zehazten den bezala.

Balioetsiko diren irizpide sozioekonomikoak:

- Deialdian ezartzen denaren arabera, ehuneko jakin bat kontratatzea eskatzen den kolektibo batekoa izatea: Diru-sarrerak bermatzeko Errenta jasotzen duen titularra edo onuraduna, emakumea, edo 55 urtetik gorakoa: 10 puntu kolektibo batekoa izatearren, eta gehienez, 30 puntu.

Irizpide horren baremazioa egite aldera, kolektibo horietako batekoa izateak ez du izan beharko sartzeko baldintza-eskakizuna, "hautagaien baldintzak" oinarriak dioenari jarraituz, kasu horretan, sartzeko baldintza-eskakizuntzat hartuko baitlitzateke eta ez balioesteko meritutzat.

- Seme-alabak ardurapean: ardurapean duen 26 urtetik beherako seme-alaba edo nagusi ezgaitu bakoitzeko bi puntu emango da, eta 10 puntu gehienez.
- Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta ez diren beste prestazio batzuk kobratzea: 5 puntu prestaziorik jasotzen ez bada, 2 puntu langabeziagatiko subsidioa kobratzen bada eta puntu bat langabeziagatiko prestazioa kobratzen bada.

Meritu profesionalak:

- Prestakuntza: lanpostuarekin lotutako prestakuntzan, 20 ordu bakoitzeko puntu 1, edo zati proportzionala. Gehienez, 5 puntu.
- Esperientzia: lanpostuko esperientzia egiaztatua, puntu bat hilabete gehigarri bakoitzeko. Gehienez, 15 puntu.
- Euskara: Baldintza ez den lanpostuetan honela balioetsiko da: B1 2 puntu, B2 4 puntu eta C1 6 puntu.

Merituak eta irizpide sozioekonomikoak egiaztatzea:

Irizpide sozioekonomikoak egiaztatu eta balioztatze honako dokumentazio hau da aintzat hartuko dena:

- Deialdian ezartzen den arabera, ehuneko jakin bat kontratatzea eskatzen den kolektibo batekoa izatea: Diru-sarrerak bermatzeko Errenta jasotzea edo onuraduna izatea, emakumea, edo 55 urtetik gorakoa. Datu horiek ofizioz egiaztatuko dira, Lanbidek emandako datuen arabera.
- Seme-alabak ardurapean: familia liburua aurkeztuko da, eta dagokionean, ezgaitasun-ziurtagiria.
- Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta ez diren prestazioak kobratzea: datu horiek ofizioz egiaztatuko dira Lanbidek emandako datuekin.

Lan-arloko meritua egiaztatzearen eta balioestearren, aintzat hartuko da Lanbidek igorritako Curriculum Vitaea. Eguneratzeren bat behar izatekotan, Leioako Behargintzan edo Lanbideren edozein bulegotan egitea egongo da.

Zortzigarrena. Ariketak eta merezimenduak kalifikatzea, Batzordearen proposamena eta agiriak aurkeztea.

Deskribatutako lanpostuak betetzeko, hautagai bakoitzak guztira lortuko duen puntuazioa kalkulatu da, hautaketa prozesuaren bi faseetan lortutako puntuazioak batuta.

Puntuazioak batzean berdinketaren bat gertatzen baldin bada, irizpide sozioekonomikoetan punturik gehien lortu duenaren alde egingo da. Berdinketak jarraituz gero, Lanbidek ezarritako taldeak aintzat hartuko dira, deialdiaren laugarren puntuak ezarritako gutxieneko kontratazioaren ehunekora heldu ez direnak, hain zuzen. Bestalde, ehuneko hauek jadanik beteta egonez gero, hurrengo hurrenkeran erantzungo da: emakumeak, pertsona titularrak edo Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren (DBE) onuradunak eta 55 urtetik gorako pertsonak.

Merezimenduen, eta hala badagokio, ariketen kalifikazioa egin ondoren, Batzordeak iragarki-oholean argitaratuko ditu hautaketa prozesua gainditu duten hautagaien izenak, betiere, puntu gehien lortu duenetik hasita. Erabaki horren aurka, hautagaiak hiru egun balioduneko epean erreklamatu ahal izango dute, erabakia argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Erreklamazio horiek Balorazio Batzordeak ebatziko ditu.

Ebatzita, hala badagokio, argitaratutako proposamenaren aurkako erreklamazioak, Balorazio Batzordeak bere proposamena helaraziko dio organo eskudunari.

Bederatzigarrena. Agiriak aurkeztea.

Batzordearen akta argitaratu ostean, hiru egun balioduneko epean, proposatutako hautagaiak honako agiri hauek aurkeztu beharko ditu

- a) Ondokoa ziurtatzen duen zinpeko adierazpena: diziplina espediente baten bidez edozein Administrazioetik baztertua edo Euskal Autonomia Erkidegoan eginkizun publikoak betetzeko ezgaitua ez dagoela eta abenduaren 20ko 32/1983 Legean, eta hori garatzen duten legeetan, aurreikusten diren bateraezintasun ziorik ez duela.
- b) NANaren eta deialdian eskatutako tituluen fotokopiak, behar bezala konpultsatuta.

Hamargarrena. Kontratazio-proposamena.

Behin eskatutako baldintza guztiak egiaztatu ondoren, Batzordeak Alkateari bidaliko dio hautatutako pertsonak kontratatzeko proposamena, prozesua hau arautzen duen laguntzen deialdiarekin ados.

Hamaikagarrena. Gorabeherak.

Batzordeak sortzen diren zalantzak erabakitzeko ahalmena izango du eta, oinarri hauetan aurreikusitakoarekin bat etorritik, Lehiaketa ondo gauza dadin beharrezkoak diren erabakiak har ditzake.

Deialdiaren oinarrien eta Batzordearen jardueraren ondorioz sortzen diren administrazio-egintzen aurka egin ahal izango da, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auziak Arautzen dituen uztailaren 13ko 29/98 Legean xedaturiko kasuetan eta aurreikusitako era eta epeetan.

BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA DE ACCIONES LOCALES DE PROMOCIÓN DE EMPLEO.

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la selección de once personas encargadas de la ejecución del proyecto denominado "Auzoko Laguntzaileak", en el marco de la convocatoria publicada mediante Resolución de 24 de junio de 2020 del Director General de LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2020.

Esta convocatoria queda condicionada a la Resolución favorable de concesión de ayudas, pendiente de emisión por parte del Director General de LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo.

Segunda. Condiciones de la contratación

Mediante las presentes bases se regula el proceso selectivo para la contratación de personal laboral temporal para la cobertura de los siguientes puestos en las siguientes condiciones:

Programa: Auzoko Laguntzaileak

Puesto	Coordinador/a programa
Código ocupación Lanbide	37131023; Agente desarrollo social
Nº contratos	1
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	6 meses
Tipo de jornada:	85%

Puesto	Auzoko Laguntzaileak
Código ocupación Lanbide	59421076; Vigilantes en general
Nº contratos	4
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	6 meses
Tipo de jornada:	87,50%

Puesto	Carpintero/a
Código ocupación Lanbide	71311049: Carpinteros en general
Nº contratos	2
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	6 meses
Tipo de jornada:	72,50%

Puesto	Pintores
Código ocupación Lanbide	72311035: Pintores y/o empapeladores
Nº contratos	4
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	6 meses
Tipo de jornada:	72,50%

Tercera. Funciones.

Son funciones básicas de los puestos de trabajo:

Programa: Auzoko Laguntzaileak

Puesto: Coordinador/a de programa

- Planificar las actividades y tareas a desarrollar durante la contratación.
- Coordinar al conjunto de "Auzoko Laguntzaileak" intervinientes en el servicio.
- Realizar el seguimiento y la evaluación de las acciones desarrolladas durante la contratación.
- Recoger, ordenar y coordinar la recogida de incidencias.
- Gestionar las incidencias recibidas, tramitándolas al departamento municipal correspondiente.
- Actualización de bases de datos de establecimientos y locales con actividad económica del municipio

Puesto: Auzoko Laguntzaileak

- Intermediación ciudadana para facilitar la comunicación con la administración.
- Informar y sensibilizar a la ciudadanía sobre las medidas de control de residuos, circulación vial responsable, normativa en materia de tenencia de animales.
- Recepción y gestión de quejas, sugerencias, etc. de la ciudadanía.

Puesto: Carpintero/a

- Reparación del mobiliario de madera deteriorado y/o desgastado que haya sido detectado tanto por los Auzoko laguntzaileak como por otros medios (policía, ciudadanía, oficina técnica, etc), realizando las intervenciones que sean necesarias:
 - o Lijado
 - o Sustitución de elementos
 - o Fijación, atornillado
 - o Barnizado

Puesto: Pintores/as

- Intervenciones de pintura detectadas tanto por los Auzoko laguntzaileak como por otros medios (policía, ciudadanía, oficina técnica, etc):
 - o Lucido, saneado y pintado de paredes interiores
 - o Pintado de paredes exteriores y fachadas
 - o Pintado de marcas viales
 - o Pintado de bancos

Cuarta. Condiciones de los aspirantes.

Para ser admitido/a, y en su caso, tomar parte en el proceso selectivo serán requisitos necesarios para todos los aspirantes:

- a. Tener la nacionalidad de alguno de los estados miembros de la Unión Europea o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la

Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.

- b. También podrán tomar parte el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintinueve (21) años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.
- c. En el supuesto de poseer nacionalidad extranjera no comunitaria, tener permiso de residencia legal en España y de trabajo.
- d. No padecer enfermedad ni defecto físico ni psíquico que impida el normal desempeño de las funciones propias del puesto, sin perjuicio de lo dispuesto por la Ley 13/1982 sobre integración social de los minusválidos.
- e. No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- f. No desempeñar actividades declaradas incompatibles por la Ley 32/1983 de 20 de diciembre sobre incompatibilidades por el ejercicio de funciones públicas en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y legislación de desarrollo, a la fecha de la toma de posesión, si resultare seleccionado.
- g. Estar desempleado e inscrito como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el momento de la contratación.
- h. Pertener a alguno de los siguientes colectivos:
 - a. Personas titulares o beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI)
 - b. Menor de 35 años
 - c. Mayores de 45 años
 - d. Personas desempleadas de larga duración; Se entiende por personas desempleadas de larga duración aquellas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo u otros Servicios Públicos de Empleo al menos 360 días en el periodo de los últimos 540 días previos a la fecha de la contratación.
 - e. Personas que hayan perdido su empleo con posterioridad a la declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.
 - f. Personas en riesgo de exclusión social. Se entiende por personas en riesgo de exclusión social, además de los titulares de RGI y miembros de su unidad de convivencia, los siguientes:
 - Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
 - Personas con problemas de drogodependencias u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.
 - Personas internadas en centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex reclusos/as.
 - Personas Menores de edad internas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, así como los que se encuentran en situación de libertad vigilada y ex internos.
 - Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las autoridades competentes de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
 - Personas con discapacidad.
 - Mujeres con responsabilidades familiares. Se considerarán mujeres con responsabilidades familiares, aquellas que tengan a su cargo cónyuge y/o hijos/as

menores de 26 años o mayores de 26 años incapacitados/as, o bien menores de 18 años acogidos/as, siempre que la renta media individual de los miembros de la unidad familiar no supere el 75% del Salario Mínimo Interprofesional. Estas circunstancias deberán ser debidamente acreditadas documentalente.

- Mujeres víctimas de violencia de género.

- i. No haber sido contratado/a por el Ayuntamiento de Leioa en las convocatorias de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para los ejercicios 2018, 2019, salvo que no haya otros candidatos disponibles, circunstancia que será verificada e informada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Una vez realizada la preselección de los aspirantes, y atendiendo a las condiciones establecidas en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2020, publicada mediante Resolución de 24 de junio de 2019 del Director General de LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo, y reguladora del procedimiento, deberá reservarse un 30% del conjunto de las contrataciones realizadas a personas titulares o beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI), un 40 % a mujeres y un 15% a personas mayores de 55 años.

Los requisitos exigidos en la convocatoria deberán cumplirse durante todo el procedimiento de selección y hasta la fecha de contratación.

De manera específica para los puestos que a continuación se relacionan, serán requisitos necesarios:

Programa: Auzoko Laguntzaileak

Puesto: Coordinador/a de programa

- Titulación académica: Técnico

Puesto: Carpintero/a

- Experiencia mínima acreditada en Lanbide de 12 meses como oficial de 2ª de carpintería

Puesto: Pintor

- Experiencia mínima acreditada en Lanbide de 12 meses como oficial de 2ª de pintura

Quinta. Admisión de los aspirantes.

Aprobadas las bases, se establecerá un plazo de siete días naturales para su publicación y difusión, con el fin de facilitar la actualización de los datos recogidos en LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo por parte de las personas interesadas en este proceso. Dicha actualización podrá realizarse en Behargintza Leioa o la oficina de Lanbide de referencia.

Finalizado este periodo, se solicitará a LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo la remisión de candidaturas de acuerdo con los requisitos establecidos

Una vez remitidas las candidaturas por parte de Lanbide, dará inicio el proceso de selección de acuerdo con lo establecido en las presentes bases.

La convocatoria de las pruebas del proceso selectivo así como las comunicaciones y notificaciones de la Comisión de Valoración, se realizarán por medio de su publicación en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, y en la página web municipal (www.leioa.eu)

Sexta. Comisión de Valoración.

La composición de la Comisión de valoración se hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal, junto con la aprobación de estas bases y atenderá a criterios de especialidad, siendo sus miembros nombrados de entre el personal funcionario a cargo del Ayuntamiento.

La Comisión no podrá constituirse sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, debiendo estar presentes, en todo caso, el Presidente y el Secretario. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos, resolviendo en caso de empate, el del que actúe como Presidente.

En las pruebas en que lo consideren conveniente, la Comisión podrá recabar la colaboración de asesores expertos en las materias de que se trate.

Los miembros la Comisión deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Presidencia, y los aspirantes podrán recusarles, conforme a lo establecido en los artículos 28 y 29 de la vigente Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La Comisión resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos.

Séptima. Procedimiento de selección.

El proceso de selección constará de una única fase; Fase de Concurso. La selección se llevará a cabo por una Comisión de Valoración entre las candidaturas remitidas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

B) Fase de Concurso:

La Comisión valorará los siguientes aspectos de acuerdo con los puestos específicos de cada programa. Para ello, considerará aspectos socioeconómicos y méritos laborales según los datos profesionales facilitados por Lanbide a través del Curriculum vitae así como la documentación aportada por las personas candidatas, tal y como se indica en el apartado de acreditación de méritos y criterios socioeconómicos

Criterios socioeconómicos a valorar:

- Pertenencia adicional a alguno de los colectivos referido en la convocatoria que exige un porcentaje mínimo de contratación: Titular o beneficiario de RGI, mujer o mayores de 55 años: 10 puntos por pertenencia a colectivo, hasta un máximo de 30 puntos.

Para la baremación de este criterio será necesario que la pertenencia a uno de estos colectivos no constituya el requisito de acceso de acuerdo con lo recogido en la base tercera "condiciones de los aspirantes", ya que en este caso se considerará requisito de acceso y no mérito a valorar.

- Hijos/as a cargo: Se otorgarán 2 puntos por cada hijo menor de 26 años o mayor incapacitado/a a su cargo, hasta un máximo de 10 puntos.
- Cobro de prestaciones diferentes a la RGI: Se valorará con 5 puntos en caso de no percibir ningún tipo de prestación, 2 puntos en caso de que se perciba subsidio por desempleo y 1 punto en caso de que se perciba prestación por desempleo

Méritos profesionales:

- Formación: se valorará con 1 punto cada 20 horas, o parte proporcional, la formación relacionada con el puesto de referencia, hasta un máximo de 5 puntos
- Experiencia; se valorará con 1 punto por cada mes de experiencia adicional acreditada en el puesto, hasta un máximo de 15 puntos.
- Euskera: se valorará con 2 puntos acreditar una titulación de nivel B1, B2 4 puntos y C1 6 puntos.

Acreditación de méritos y criterios socioeconómicos:

Para la acreditación y valoración de los criterios socioeconómicos se considerará la siguiente documentación:

- Pertenencia a colectivos indicados en la convocatoria con porcentaje mínimo de contratación: Titular o beneficiario de RGI, mujer o mayores de 55 años. Estos datos se comprobarán de oficio de acuerdo con los datos facilitados por Lanbide.
- Hijos/as a cargo: presentación del libro de familia y certificado incapacidad, en su caso.
- Cobro de prestaciones diferentes a la RGI; Estos datos se comprobarán de oficio de acuerdo con los datos facilitados por Lanbide.

Para la acreditación y valoración de los méritos profesionales se considerará el Curriculum Vitae facilitado por Lanbide.

Octava. Calificación de los méritos y ejercicios y propuesta de la Comisión.

La calificación final de cada aspirante para la cobertura de los puestos descritos estará constituida por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto de las fases del proceso selectivo.

Caso de resultar algún empate en la suma de puntuaciones se decantará en favor del que más puntos obtenga en el conjunto de criterios socioeconómicos a valorar. En caso de persistir el empate, se considerarán aquellos colectivos establecidos por Lanbide, que no hubieran alcanzado el porcentaje mínimo de contratación establecido en el punto cuatro de la convocatoria. Por otro lado, si estos porcentajes ya estuvieran cubiertos se atenderá en el siguiente orden: mujeres, personas titulares o beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) y personas mayores de 55 años.

Terminada la calificación de los méritos y, en su caso, de los ejercicios, la Comisión hará público en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, la relación de los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo en orden de mayor a menor puntuación. Contra dicho acuerdo los aspirantes podrán reclamar en el plazo de tres días hábiles desde el día siguiente al de su publicación. Estas reclamaciones serán resueltas por la Comisión de Valoración.

Resueltas, en su caso, las reclamaciones contra la propuesta publicada, la Comisión de Valoración elevará su propuesta al órgano competente.

Novena. Presentación de documentación

El aspirante propuesto presentará, en el plazo de tres días hábiles, contados a partir de la publicación del acta de la Comisión la siguiente documentación:

a) Declaración responsable de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquiera de las administraciones, de no hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, y de no estar incluido en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 32/1983 de 20 de diciembre sobre incompatibilidades por el ejercicio de funciones públicas en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y legislación de desarrollo.

b) Fotocopia debidamente compulsada del DNI y de los títulos exigidos en la convocatoria.

Décima. Propuesta para la contratación.

Acreditados los requisitos exigidos, la Comisión elevará a la Alcaldía la propuesta para la contratación de las personas seleccionadas, de acuerdo con la convocatoria de ayudas reguladora de este proceso

Undécima. Incidencias.

La Comisión queda facultada para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso, de acuerdo con lo establecido en las presentes bases.

Los actos administrativos derivados de las bases de la convocatoria y de la actuación de la Comisión podrán ser impugnados en los plazos y forma previstos en la en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso - Administrativa 29/98, de 13 de julio.

Alkateak, horrela agindu eta izenpetu du
Idazkariak kontuan hartu du, Ebazpen liburuan
transkribatzeko,

Así lo mandó y firmó el Sr. Alcalde,
Tomado en razón por la Secretaria para la
transcripción al libro de resoluciones,

