

Erref/Ref:	2020/4528V
Proz/Proc:	Expedientes personales
RECURSOS HUMANOS Y CONTRATACION	

Con fecha de 09 de noviembre de 2020, se notifica la Resolución de 5 de noviembre de 2020, de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la Resolución de la convocatoria de ayudas para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del programa operativo empleo juvenil 2014-2020.

De conformidad con lo establecido el Anexo I, de la referida Resolución, al amparo de la convocatoria de ayudas para la contratación de personas jóvenes por entidades locales aprobada por Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, adoptado en su sesión de 30 de abril de 2020., se concede al municipio de Leioa el importe de 78.670 €.

Fundamentos de derecho

Considerando las atribuciones en materia de personal que se otorgan a la Alcaldía en el art. 21.1. h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local.

Udalaren esku-hartzeak ikuskatu du proposamena, data honetan: 20/11/2020, erreferentzia-zk.: 2020/2642 eta emaitza: Fiscalización de conformidad .

La propuesta ha sido fiscalizada por la intervención municipal en fecha 20/11/2020, con nº de referencia 2020/2642 y con resultado Fiscalización de conformidad.

XEDATZEN DUT:

DISPONGO:

PRIMERO: Aprobar las bases reguladoras y la convocatoria de ayudas para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del programa operativo empleo juvenil 2014-2020.

SEGUNDO: Designar como miembros titulares y suplentes del Tribunal que valorará el proceso selectivo a los siguientes:

Presidente:

- titular: Chiara Camarón Pacheco (Secretaria del Ayto. de Leioa).
- o suplente: Alexander Mendiola Castro (TAE Letrado del Ayuntamiento de Leioa)

Vocales:

- o titular: Virginia Velez Ruiz (Técnico del Ayto. de Leioa)
- o suplente: Yolanda Pico Lete (Técnico del Ayto. de Leioa)

- o titular: Eider Sarría Gutiérrez (Vicesecretaria del Ayto. de Leioa)
 - o suplente: Argi Hernandez López (Administrativa del Ayuntamiento de Leioa)

 - Secretario: Alex Mendiola Castro (Técnico del Ayuntamiento de Leioa)
- Suplente: Itziar Llanos Bouza (Administrativa del Ayuntamiento de Leioa)

GAZTE ENPLEGURAKO 2014-2020 PROGRAMA OPERATIBOA ABIAN JARTZEKO DEIALDIAREN OINARRI ARAUTZAILEAK

Lehena. Deialdiaren xedea

Deialdi honen helburua da lau pertsona hautatzeko deialdia burutzea, "Leioako ardatz estrategikoak sustatzea" delako egitasmoa egikaritzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2020ko ekainaren 24ko EBAZPENAREN esparruan. Ebazpen horren bidez, argitara ematen da enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2020ko dirulaguntzen deialdia, toki-erakundeek gazteak kontrata ditzaten Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren barruan.

Bigarrena. Kontratatze baldintzak

Oinarri hauen bidez, beheko lanpostuak beteko dituzten behin-behineko langileak kontratatze hautapen-prozesua arautzen da, ondoren zehazten diren baldintzetan:

Programa: Leioako udalerriko ardatz estrategikoak sustatzea

Lanpostua	Merkataritza-teknikaria
Lanbideko lanpostu-kodea	41221011; Merkataritzako langile administratiboak, orokorrean
Kontratu-kopurua	1
Kontratu-mota	Obra edo zerbitzuaren araberako behin-behineko kontratua
Kontratuaren iraupena	8 hilabete
Jardunaldi-mota:	Osoa

Lanpostua	Turismo-teknikaria
Lanbideko lanpostu-kodea	26301011; Turismo-garapenerako eragileak
Kontratu-kopurua	1
Kontratu-mota	Obra edo zerbitzuaren araberako behin-behineko kontratua
Kontratuaren iraupena	12 hilabete
Jardunaldi-mota:	Osoa

Lanpostua	Gazteria-teknikaria
Lanbideko lanpostu-kodea	26241023; Gizarteratzeko orientatzaile profesionalak
Kontratu-kopurua	1
Kontratu-mota	Obra edo zerbitzuaren araberako behin-behineko kontratua
Kontratuaren iraupena	12 hilabete
Jardunaldi-mota:	Osoa

Lanpostua	Herritarren parte-hartzerako teknikaria
Lanbideko lanpostu-kodea	282; Soziologoak, historialariak eta gizarte-zientzietako beste profesionalak
Kontratu-kopurua	1
Kontratu-mota	Obra edo zerbitzuaren araberako behin-behineko kontratua
Kontratuaren iraupena	12 hilabete
Jardunaldi-mota:	Osoa

Hirugarrena. Funtzioak

Hauek dira lanpostuen oinarritzko eginkizunak:

Lanpostua: Merkataritza-teknikaria

- Leioa Bidean banaketa-zerbitzura atxikitako saltoki berriak erakartzea
- Egindako eskaerak eta ordu-tarteak kontrolatzea
- Merkataritza-jarduerarekin lotutako ekintzak dinamizatzea

Lanpostua: Turismo-teknikaria

- Sistema turistikoaaren elementuak identifikatzea
- Egungo errealitate turistikoaaren diagnostikoa
- Plan operatiboen bitartez, ildo estrategikoak zehaztea
- Beste udalerriekiko sinergiak identifikatzea, lankidetzaren sareak sortzeko

Lanpostua: Gazteria-teknikaria

- Gazteen enplegagarritasuna sustatzeko programak koordinatzea eta dinamizatzea
- Programa hedatzea
- Programaren hartzailen diren gazteak erakartzea
- Enpresa laguntzaileak erakartzea
- Hautapenean laguntzea
- Proiektuari jarraipena egitea eta hura ebaluatzea
- Intzidentziak ebaztea

Lanpostua: Herritarren parte-hartzerako teknikaria

- Arlo ekonomikoarekin elkarlanean aritzea, 2021eko aurrekontu irekien gaineko partaidetza-prozesua martxan jartzeko
- Abian dauden udalerriko partaidetza-prozesuak berrikustea
- Berrikuntza-proiektuak garatzea eta horietan parte hartzea

Laugarrena. Hautagaien baldintzak

Hautagai izateko, eta, kasuan kasu, hautapen-prozesuan parte hartzeko, hautagai guztiek honako baldintza hauek bete behar dituzte:

- Europar Batasuneko estatu-kideetako bateko nazionalitatea izatea, edo, Europar Batasunak sinatutako eta Estatu espainiarrak berretsitako Nazioarteko Itunen arabera langileen zirkulazio librea aplikatzen zaion estatu bateko nazionalitatea izatea.
- Horrez gain, Espainiako eta Europar Batasuneko estatu-kide bateko nazionalitatea dutenen ezkontideek parte har dezakete, betiere zuzenbidez banatuta ez badaude. Nazionalitatea duten pertsonen oinordekoek eta euren ezkontidearen oinordekoek ere parte har dezakete, betiere zuzenbidez banatuta ez badaude, hogeita bat (21) urteik beherakoak ez badira, edo adin horretatik gorakoak izanik, aipatutakoen kontura bizi ez badira.
- Batasunaz kanpoko nazionalitatea izanez gero, legez baimena edukitzea Espainian bizitzeko eta lan egiteko.
- Ez edukitzea lanpostuaren berezko eginkizunak normaltasunez burutzea ekiditen duen gaixotasunik, ezta akats fisiko edota psikikorik ere, ezinduak gizarteratzeari buruzko 13/1982 Legeak ezarritakoari kalte egin gabe.
- Herri Administrazioei zerbitzua ematea ekiditen dion diziplina-espediterik ez edukitzea, ezta funtzio publikoak gauzatzea garalazten duen gaitasungabetzerik ere.

- f. Hautatua izanez gero, Euskal Autonomia Erkidegoan funtzio publikoak betetzeko bateraezintasunei buruzko abenduaren 20ko 32/1983 Legeak eta hura garatzen duten legediek bateraezintzat jotzen dituzten jardueretako bat ez burutzea kargua hartzeko unean.
- g. Laguntza hauen hartzaile diren gazteek baldintza hauek bete behar dituzte:
- a) 16 urtetik gorakoa eta 30 urtetik beherakoa izatea.
 - b) Langabezian egotea eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskaintzailatzat alta egin izana, bete beharreko lanpostuarekin bat datorren hezkuntza-mailarekin.
 - c) Gazteen Berme Sisteman inskribatuta egotea.
 - d) Laguntzaren eskaerari dagokion Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrian bizitzea.

a), b) eta d) ataletan jasotako baldintzak kontratazioaren unean bete beharko dira, eta c) atalean jasotakoak, berriz, kontratua hasi aurreko egunean.

Ondoren zerrendatzen diren lanpostuen kasuan zehazki, baldintza hauek bete beharko dira:

Lanpostua: Merkataritza-teknikaria

- Titulazio akademikoa: Administrazioaren eta kudeaketaren edo merkataritzaren eta marketinaren eremuko goi-mailako teknikaria.

Lanpostua: Turismo-teknikaria

- Titulazio akademikoa: Animazio soziokulturaleko eta turistikoko goi-mailako teknikaria edo turismoaren eremuko profesionala

Lanpostua: Gazteria-teknikaria

- Titulazio akademikoa: Zerbitzu soziokulturalen eta komunitaterako zerbitzuen eremuko goi-mailako teknikaria

Lanpostua: Herritarren parte-hartzerako teknikaria

- Titulazio akademikoa: Gizarte-zientzien adarreko gradua: Zientzia politikoak eta kudeaketa publikoa, soziologia, kudeaketa eta administrazio publikoa, antropologia eta gizarte-hezkuntza
- Bulegotika-ezagutzak
- Lanbiden egiaztatu izana behintzat 3 hilabeteko esperientzia duela partaidetza-prozesuetan edo talde-dinamiketan

Aintzat hartuta toki-ekintzetarako 2020ko dirulaguntzak eta haien prozedura arautzen dituen deialdia, toki-erakundeek gazteak kontrata ditzaten Gazte Enplegurako 2014-2020 Programa Operatiboaren barruan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2020ko ekainaren 24ko EBAZPENAREN esparruan argitaratua, toki-erakundeak lehentasun-ordena honen arabera hautatuko ditu izangaiak:

- 1.- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren hartzaile titularrak edo onuradunak.
- 2.- Laster 30 urte beteko dituztenak.
- 3.- Baldintzak betetzen dituzten gainontzeko gazteak.

Bosgarrena. Hautagaiak onartzea.

Oinarriak onartuta, bost egun naturaleko epean argitaratu eta zabalduko dira, interesa dutenek argitaratu diren eskaintzetan izena eman dezaten. Lanbideren web-orria erabil dezakete horretarako.

Izena emateko epea amaitzen denean, LANBIDE- Euskal Enplegu Zerbitzuari eskatuko zaio baldintzak betez hautagai-zerrenda bidaltzeko.

Oinarri hauen arabera emango zaio hasiera hautapen-prozesuari, Lanbidek hautagaiak bidaltzen dituenean.

Udaleko web-orrian (www.leioa.eu) eta iragarki-taulan argitaratuko dira hautapen-prozesurako probetarako deialdia eta Balioespen Batzordearen komunikazio eta jakinarazpenak.

Seigarrena. Balioespen Batzordea.

Balioespen Batzordearen osaera Udalaren web-orrian eta iragarki-taulan argitaratuko da, oinarri hauekin batera. Berezitasun-irizpideei jarraituz izendatuko dira batzarkideak, udaleko funtzionarioen artean. Batzordea ezingo da eratu eta ezingo du jardun kideen erdiak baino gehiago etorri ez badira; nolana ere,

lehendakariak eta idazkariak bertan egon beharko dute. Erabakiak hartzeko, botoen gehiengoa beharko da, eta, berdinketarik badago, lehendakariaren botoak erabakiko du.

Batzordeak, egoki baderitzo, dagokion gaian adituak diren aholku-emaielen laguntza eska dezake probak egiteko.

Batzordekideek ezingo dute parte hartu, eta horrela jakinaraziko diote lehendakariari, eta, era berean, hautagaiek errefusatu ditzakete, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko Legearen 28 eta 29 artikuluetan jasotakoari erantzunez.

Batzordeak arau hauen inguruko zalantzak argituko ditu eta aurreikusi gabeko kasuetan nola jokatu azalduko du.

Zazpigarrena. Hautapen-prozedura.

Balioespen Batzordeak egingo du hautapen-prozesua, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bidalitako hautagaien lehentasun-ordenari jarraikiz:

- 1.- Lehenbizi, diru-sarrerak bermatzeko errentaren hartzaile titularrak edo onuradunak hautatuko dira.
- 2.- 1. ataleko irizpidea inork betetzen ez badu, edo, aldiz, askok betetzen badute, laster 30 urte beteko dituzten izangaiak hautatuko dira.
- 3.- 1. eta 2. ataletako irizpideak inork betetzen ez baditu, edo, aldiz, askok betetzen badituzte, gainontzeko baldintzak betetzen dituzten izangaiak hautatuko dira.

Lehentasun-irizpideak ezarrita ere lanpostu berdinerako hautagai asko baldin badaude, merituak baloratzeko lehiaketa-fasea hasiko da, betiere programa bakoitzeko lanpostuko zereginekin eta Lanbide curriculum bidez bidalitako datu profesionalekin lotura badute. Hots:

Meritu profesionalak:

- Prestakuntza 5 punturekin baloratu da gehienez. Bete beharreko postuarekin lotutako 20 prestakuntza-ordurengatik 1 puntu -edo zati proportzionala- emango da.
- Esperientzia 15 punturekin baloratu da gehienez. Lanpostuan edo antzeko beste batean egiaztatutako hilabete bakoitzeko esperientzia osagarriarengatik 1 puntu emango da.
- Euskararen B1, B2 eta C1 mailak egiaztatzeagatik 2 puntu, 4 puntu eta 6 puntu emango dira, hurrenez hurren.

Lanbidek emandako curriculum vitae hartuko da aintzat, meritu profesionalak egiaztatzeko eta baloratzeko.

Zortzigarrena. Meritu profesionalak eta ariketak kalifikatzea eta Batzordearen proposamena.

Lanpostuak betetzeko izangaien lehentasun-ordena deialdian ezarritako irizpideen eta, hala badagokio, meritu profesionalen atalean lortutako puntuen arabera zehaztuko da.

Batzordeak hautapen-prozesua gainditu duten izangaien zerrenda argitaratuko du, lehentasun-ordenean, udaleko iragarki-taulan. Izangaiak erabaki horren kontra erreklamazioa jar dezakete, hiru egun balioduneko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Balioespen Batzordeak ebatziko ditu erreklamazio horiek.

Proposamenaren kontrako erreklamazioak ebatzita, Balioespen Batzordeak eskumena duen organora joko du.

Bederatzigarrena. Dokumentuak aurkeztea.

Proposatu den izangaiak, hiru egun balioduneko epean, Batzordearen akta argitaratzen denetik, dokumentu hauek aurkeztu behar ditu:

a) Funtzio publikoetan aritzeko ezgaituta ez egoteko eta, diziplina-espedientearen bidez, edozein administrazio-publikotako zerbitzutik aldentua ez izateko erantzunkizunpeko adierazpena, eta Euskal Autonomia Erkidegoan funtzio publikoetan jarduteagatik bateraezintasunei buruzko abenduaren 20ko 32/1983 Legean eta garapeneko legerian aurreikusten diren bateraezintasunerako zioen bat ez izatekoa ere.

b) NANaren eta deialdian eskatutako tituluen fotokopia konpultsatua.

Hamargarrena. Kontratazeko proposamena.

Baldintzak egiaztatuta, Batzordeak hautagaiak kontratazeko proposamena aurkeztuko dio alkateari, prozesua erregulatzan duten laguntzen deialdiarekin bat etorritz.

Hamaikagarrena. Intzidentziak.

Batzordeak, oinarri hauetan jasotakoa betez, zalantzak argitu eta lehiaketa behar bezala gauzatzeko erabakiak har ditzake.

Deialdiaren oinarrietatik eta Batzordearen esku-hartzetik eratorritako administrazio-egintzak aurkaratuak izan daitezke Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/98 Legean aurriekusitako moduan eta epeetan.

BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA OPERATIVO EMPLEO JUVENIL 2014-2020.

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la selección de cuatro personas encargadas de la ejecución del proyecto denominado "Potenciación de los ejes estratégicos del municipio de Leioa", en el marco de la convocatoria publicada mediante RESOLUCIÓN de 24 de junio de 2020, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas, para el ejercicio 2020, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020.

Segunda. Condiciones de la contratación

Mediante las presentes bases se regula el proceso selectivo para la contratación de personal laboral temporal para la cobertura de los siguientes puestos en las siguientes condiciones:

Programa: Potenciación de los ejes estratégicos del municipio de Leioa

Puesto	Tº Comercio
Código ocupación Lanbide	41221011; Empleados administrativos comerciales, en general
Nº contratos	1
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	8 meses
Tipo de jornada:	Completa

Puesto	Tº Turismo
Código ocupación Lanbide	26301011; Agentes de desarrollo turístico
Nº contratos	1
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	12 meses
Tipo de jornada:	Completa

Puesto	Tº Juventud
Código ocupación Lanbide	26241023; Orientadores profesionales para la inserción
Nº contratos	1
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	12 meses
Tipo de jornada:	Completa

Puesto	Tº Participación ciudadana
Código ocupación Lanbide	282; sociólogos, historiadores y otros profesionales en ciencias sociales
Nº contratos	1
Modalidad contractual	Contrato temporal por obra o servicio
Duración del contrato	12 meses
Tipo de jornada:	Completa

Tercera. Funciones.

Son funciones básicas de los puestos de trabajo:

Puesto: Tº Comercio

- Captación de nuevos comercios adheridos al servicio de reparto Leioa Bidean
- Control de los pedidos realizados y de las franjas horarias.
- Dinamización de actuaciones vinculadas con la actividad comercial

Puesto: Tº Turismo

- Identificación de los elementos del sistema turístico
- Diagnóstico de la realidad turística actual
- Definición de las líneas estratégicas a través de planes operativos
- Identificación de sinergias con otros municipios para la generación de redes de colaboración

Puesto: Tº Juventud

- Coordinación y dinamización de programas de fomento de la empleabilidad de personas jóvenes
- Difusión del programa
- Captación de jóvenes destinatarios del programa
- Captación de empresas colaboradoras
- Apoyo en la selección
- Seguimiento y evaluación del proyecto
- Resolución de incidencias

Puesto: Tº Participación ciudadana

- Colaborar con el área económica para la puesta en marcha del proceso participativo en materia de presupuestos abiertos 2021.
- Revisión de los procesos participativos municipales que están en marcha.
- Desarrollo y participación en proyectos de innovación.

Cuarta. Condiciones de los aspirantes.

Para ser admitido/a, y en su caso, tomar parte en el proceso selectivo serán requisitos necesarios para todos los aspirantes:

- h. Tener la nacionalidad de alguno de los estados miembros de la Unión Europea o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.
- i. También podrán tomar parte el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.
- j. En el supuesto de poseer nacionalidad extranjera no comunitaria, tener permiso de residencia legal en España y de trabajo.
- k. No padecer enfermedad ni defecto físico ni psíquico que impida el normal desempeño de las funciones propias del puesto, sin perjuicio de lo dispuesto por la Ley 13/1982 sobre integración social de los minusválidos.
- l. No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- m. No desempeñar actividades declaradas incompatibles por la Ley 32/1983 de 20 de diciembre sobre incompatibilidades por el ejercicio de funciones públicas en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y legislación de desarrollo, a la fecha de la toma de posesión, si resultare seleccionado.

- n. Las personas jóvenes destinatarias finales de estas ayudas deben de cumplir los siguientes requisitos:
- e) Ser mayor de 16 años y menor de 30 años.
 - f) Estar desempleada e inscrita y de alta como demandante de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con un nivel educativo acorde con el puesto de trabajo a desempeñar.
 - g) Estar inscrita en el Sistema de Garantía Juvenil.
 - h) Residir en el municipio de la Comunidad Autónoma de Euskadi al que se refiere la solicitud de subvención.

Los requisitos previstos en los apartados a), b) y d) deberán cumplirse en el momento de la contratación y el requisito previsto en el apartado c), el día anterior al del inicio del contrato.

De manera específica para los puestos que a continuación se relacionan, serán requisitos necesarios:

Puesto: Tº Comercio

- Titulación académica: Técnico superior en familia administración y gestión o comercio y marketing.

Puesto: Tº Turismo

- Titulación académica: Técnico superior en animación sociocultural y turística o familia profesional turismo

Puesto: Tº Juventud

- Titulación académica: Técnico superior en familia servicios socioculturales y a la comunidad

Puesto: Tº Participación Ciudadana

- Titulación académica: Grado en la rama de ciencias sociales: Ciencia política y gestión pública, sociología, gestión y administración pública, antropología y educación social
- Conocimientos de ofimática
- Experiencia mínima acreditada en Lanbide de 3 meses en procesos participativos o dinámicas grupales

Atendiendo a las condiciones establecidas en la convocatoria publicada mediante RESOLUCIÓN de 24 de junio de 2020, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas, para el ejercicio 2020, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Operativo Empleo Juvenil 2014-2020, y reguladora del procedimiento, la entidad local aplicará el siguiente orden de prioridad en orden a la selección de los aspirantes:

- 1º.- Personas perceptoras titulares o beneficiarias de la RGI.
- 2º.- Personas que estén más próximas a cumplir 30 años edad.
- 3º.- El resto de personas jóvenes que cumplan los requisitos

Quinta. Admisión de los aspirantes.

Aprobadas las bases, se establecerá un plazo de cinco días naturales para su publicación y difusión, con el fin que los/as interesados/as puedan inscribirse a las ofertas publicadas. Dicha inscripción podrá realizarse online, a través de la web de Lanbide.

Discurrido el plazo de inscripción, se solicitará a LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo la remisión de candidaturas de acuerdo con los requisitos establecidos.

Una vez remitidas las candidaturas por parte de Lanbide, dará inicio el proceso de selección de acuerdo con lo establecido en las presentes bases.

La convocatoria de las pruebas del proceso selectivo así como las comunicaciones y notificaciones de la Comisión de Valoración, se realizarán por medio de su publicación en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, y en la página web municipal (www.leioa.eu)

Sexta. Comisión de Valoración.

La composición de la Comisión de valoración se hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal, junto con la aprobación de estas bases y atenderá a criterios de especialidad, siendo sus miembros nombrados de entre el personal funcionario a cargo del Ayuntamiento.

La Comisión no podrá constituirse sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, debiendo estar presentes, en todo caso, el Presidente y el Secretario. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos,

resolviendo en caso de empate, el del que actúe como Presidente.

En las pruebas en que lo consideren conveniente, la Comisión podrá recabar la colaboración de asesores expertos en las materias de que se trate.

Los miembros la Comisión deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Presidencia, y los aspirantes podrán recusarles, conforme a lo establecido en los artículos 28 y 29 de la vigente Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La Comisión resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos.

Séptima. Procedimiento de selección.

El proceso de selección se llevará a cabo por una Comisión de Valoración aplicando el orden de prioridad establecido en la convocatoria entre las candidaturas remitidas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo:

- 1.- Serán seleccionadas, en primer lugar, las personas perceptoras titulares o beneficiarias de la RGI.
- 2.- En caso de no existir aspirantes que cumplan el criterio del apartado 1 anterior o existiendo varios/as aspirantes que lo cumplan, se seleccionará, a las personas que estén más próximas a cumplir 30 años edad.
- 3.- En caso de no existir aspirantes que cumplan los criterios del apartado 1 ó 2 anteriores, o existiendo varios/as aspirantes que los cumplan, se seleccionará al resto de personas jóvenes que cumplan los requisitos.

Para el supuesto de que, una vez aplicados los criterios de prioridad, sigan existiendo varias candidaturas para un mismo puesto, en orden ala desempate, se establece una fase de concurso en la que valorará los siguientes méritos, siempre que guarden relación con las funciones a desempeñar por los puestos específicos de cada programa, y atendiendo a los datos profesionales facilitados por Lanbide a través del Curriculum vitae.

Méritos profesionales:

- Formación: se valorará con 1 punto cada 20 horas, o parte proporcional, la formación relacionada con el puesto de referencia, hasta un máximo de 5 puntos
- Experiencia; se valorará con 1 punto por cada mes de experiencia adicional acreditada en el puesto o en uno funcionalmente similar, hasta un máximo de 15 puntos.
- Euskera: se valorará con 2 puntos acreditar una titulación de nivel B1: con 4 puntos el B2; y con 6 puntos el C1.

Para la acreditación y valoración de los méritos profesionales se considerará el Curriculum Vitae facilitado por Lanbide.

Octava. Calificación de los méritos y ejercicios y propuesta de la Comisión.

El orden de prelación de cada aspirante para la cobertura de los puestos descritos se determinará atendiendo a los criterios establecidos en la convocatoria y, si fuera preciso, a la suma de las puntuaciones obtenidas en el apartado de méritos profesionales.

La Comisión hará público en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, la relación de los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo en el orden de prelación descrito. Contra dicho acuerdo los aspirantes podrán reclamar en el plazo de tres días hábiles desde el día siguiente al de su publicación. Estas reclamaciones serán resueltas por la Comisión de Valoración.

Resueltas, en su caso, las reclamaciones contra la propuesta publicada, la Comisión de Valoración elevará su propuesta al órgano competente.

Novena. Presentación de documentación

El aspirante propuesto presentará, en el plazo de tres días hábiles, contados a partir de la publicación del acta de la Comisión la siguiente documentación:

a) Declaración responsable de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquiera de

las administraciones, de no hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, y de no estar incluido en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 32/1983 de 20 de diciembre sobre incompatibilidades por el ejercicio de funciones públicas en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y legislación de desarrollo.

b) Fotocopia debidamente compulsada del DNI y de los títulos exigidos en la convocatoria.

Décima. Propuesta para la contratación.

Acreditados los requisitos exigidos, la Comisión elevará a la Alcaldía la propuesta para la contratación de las personas seleccionadas, de acuerdo con la convocatoria de ayudas reguladora de este proceso

Undécima. Incidencias.

La Comisión queda facultada para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso, de acuerdo con lo establecido en las presentes bases.

Los actos administrativos derivados de las bases de la convocatoria y de la actuación de la Comisión podrán ser impugnados en los plazos y forma previstos en la en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso - Administrativa 29/98, de 13 de julio.

Alkateak, horrela agindu eta izenpetu du
Idazkariak kontuan hartu du, Ebazpen liburuan
transkribatzeko,

Así lo mandó y firmó el Sr. Alcalde,
Tomado en razón por la Secretaria para la
transcripción al libro de resoluciones,