

Erref/Ref:	2021/5628P
Proz/Proc:	Expedientes personales
RECURSOS HUMANOS Y CONTRATACION	

IRAGARKIA / ANUNCIO

<p><u>AUZOKO LAGUNTZAILEAK</u> <u>PROGRAMA OPERATIBOA ABIAN</u> <u>JARTZEKO DEIALDIA</u></p> <p>Balorazio Batzordeak abenduaren 13an egindako bileran, izangaien betekizunak egiaztatu ziren, eta deialdiko irizpide sozio-ekonomikoak eta gainerako merezimenduak baloratu ziren, tokiko enplegu-zerbitzuaren teknikari arduradunari (Behargintza Leioa) horri buruz eskatutako txostenean oinarrituta. Batzordeak erabaki du:</p> <p>LEHENENGO: Dagozkion lege-ondorioetarako, iragarki-taulan eta webgunean argitaratzea onartutako eta baztertutako (gorriz) izangaien zerrenda, bai eta merezimendu profesionalen eta irizpide sozioekonomikoen behin-behineko kalifikazioa ere. Zerrenda erabaki honen eranskinean dago.</p> <p>BIGARREN: Hautagaiei hiru egun baliouduneko epea ematea alegazioak egiteko.</p>	<p><u>CONVOCATORIA PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA OPERATIVO AUZOKO LAGUNTZAILEAK.</u></p> <p>La Comisión de valoración, en sesión celebrada en fecha 13 de diciembre, ha procedido a la comprobación de requisitos de los aspirantes y a la valoración de criterios socio-económicos y méritos restantes de la convocatoria, con base en el informe solicitado al respecto a la Técnico responsable del Servicio de Empleo Local.-Behargintza Leioa, habiendo acordado::</p> <p>PRIMERO: Publicar, en el tablón de anuncios y en la web, a los efectos legales oportunos, el listado de aspirantes admitidos y excluidos (en letras rojas), así como la calificación provisional de los méritos profesionales y criterios socioeconómicos y que se adjunta como Anexo al presente acuerdo.</p> <p>SEGUNDO: Otorgar a los aspirantes un plazo de tres días hábiles para formular alegaciones.</p>
--	--

ERANSKINA/ANEXO

“AUZO LAGUNTZAILEAK” ETA LEIOAKO UDALERRIKO ARDATZ ESTRATEGIKOAK INDARTZEA IZENAKO EGITASMOAK BURUTZEKO ARDURADUNAK HAUTATZEKO IRIZPIDEEN KALIFIKAZIOA”	CALIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS ENCARGADAS DE LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DENOMINADO “AUZOKO LAGUNTZAILEAK Y POTENCIACIÓN DE LOS EJES ESTRATÉGICOS DEL MUNICIPIO DE LEIOA
--	--

ASPIRANTES PROGRAMA: AUZOKO LAGUNTZAILEAK

1º.- AUZOKO LAGUNTZAILEAK: 4 DOTACIONES

PUESTO: VIGILANTES (4)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
	DNI	COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
1	22**40**D	10	10	10	0	5	0	15	0	50
2	X2**39**G	10	10	0	6	5	0	15	0	46
3	78**67**J	10	10	0	6	5	5	6	0	42
4	Y2**91**S	10	0	10	0	5	0	15	0	40
5	33**48**M	10	0	0	0	5	5	12	0	32
6	X**47**1	10	10	0	4	5	1	0	0	30
7	16**07**B	0	10	10	0	5	0	0	0	25
8	Y3**53**A	10	0	0	4	5	0	0	0	19
9	16**72**N	10	0	0	0	5	1,5	0	0	16,5
10	79**39**R	0	10	0	0	2	0	0	0	12

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 13523555074715037217 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

2º.- CARPINTEROS/AS: 2 DOTACIONES

PUESTO: CARPINTERO (2)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
1	16**43**E	10	0	10	0	5	0	15	0	40
2	24**17**Q	0	0	10	0	5	0	15	0	30
4	14**38**B	10	10	0	0	0	5	0	0	25
3	16**54**N	10	0	0	2	5	0	Experiencia no acreditada	0	17

3.- PINTORES/AS: 4 DOTACIONES

PUESTO: PINTORES/AS (4)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 pto/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 pto/colectivo pert adicional; mujer	10 pto/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
1	30**33**T	10	0	10	4	5	0	15	0	44
2	Y2**91**S	10	0	10	0	5	5	12	0	42
3	16**69**C	0	0	10	0	2	3	15	0	30
4	16**92**T	0	0	10	4	1	0	15	0	30
5	14**71**A	0	0	0	4	5	4,9	15	0	28,9
6	14**01**D	0	0	10	0	2	1	15	0	28
7	3**60**7	0	0	10	0	2	0	15	0	27
8	16**03**V	0	0	0	0	5	3	15	0	23
9	16**21**G	0	0	0	0	2	0	15	0	17
10	14**81**P	0	0	0	0	5	5	0	0	10
11	16**11**X	0	0	0	0	5	0	No experiencia	0	5

ASPIRANTES PROGRAMA: POTENCIACIÓN DE LOS EJES ESTRATÉGICOS DEL MUNICIPIO DE LEIOA

1.- TECNICO/A EMPRESA/COMERCIO: 1 DOTACION

EMPRESA-COMERCIO (1)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
1	16**69**X	10	10	0	0	5	5	15	0	45
2	11**63**G	0	10	10	0	5	5	15	0	45
3	16**05**D	0	10	0	0	5	5	15	0	35

2.- TECNICO/A TURISMO: 1 DOTACION

PUESTO: Tº TURISMO (1)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
1	15**31**Q	0	10	10	2	5	5	6	4	42
2	22**79**P	0	10	0	0	5	5	15	0	35
3	7**43**0	10	10	0	2	1	5	0	0	28
4	16**42**Y	0	10	0	0	5	0	0	0	15
5	78**84**Y	0	10	0	2	1	0	0	0	13

3.- TECNICO/A ACOMPAÑAMIENTO: 3 DOTACIONES

PUESTO: Tº ACOMPAÑAMIENTO (3)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EU SKERA	
Peso		42,26%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 7 p no percibe prest: 0 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
3	16**49**J	0	10	10	0	5	3,75	13	0	41,75
1	20**74**V	0	10	0	2	1	5	15	0	33
4	78**93**Q	0	10	0	0	5	2,5	4	0	21,5
2	16**95**E	0	0	0	0	0	3	3	4	10

4.- TECNICO/A PARTICIPACION CIUDADANA: 1 DOTACION

PUESTO: PART. CIUDADANA (1)		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1: 6p	
1	07**10**W	0	10	0	4	5	5	15	0	39
2	16**92**Y	0	10	0	0	5	0,6	9	0	24,6

5.- DINAMIZADOR/A EUSKERA: 1 DOTACION

Nº OFERTA: TREBATZAILE		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1 6p	
1	16**29**L	0	10	0	0	1	5	15	0	31

Nº OFERTA: : ARCHIVO FOTOGRAFICO		CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR					MERITOS PROFESIONALES			TOTAL
		COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL: 1.- Titular RGI 2.- Sexo: mujer 3.- Mayores de 55 años			MENORES A CARGO	COBRO DE OTRAS PRESTACIONES	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	EUSKERA	
Peso		42,25%			14,08%	7,04%	7,04%	21,13%	8,45%	100,00%
Máx Punt		30			10	5	5	15	6	71,0
Val		10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI	10 ptos/colectivo pert adicional; mujer	10 ptos/colectivo pert adicional; >55a	2 p/menor a cargo	Prest desempleo: 1p Subs desempleo: 2 p no percibe prest:5 p	1 p./ 20 horas	1p./mes	B-1: 2p B-2:4p C-1: 6p	
1	15**31**Q	0	10	10	2	5	0	15	4	46
2	16**36**W	0	0	10	0	5	5	15	0	35
3	16**73**P	10	10	10	0	0	0	0	0	30
4	14**45**E	10	10	0	0	0	5	3	0	28
5	30**17**D	0	10	10	4	2	0	0	0	26
6	79**82**Z	0	10	0	0	5	0	4	6	25
7	30**75**K	0	10	0	6	1	5	0	0	22
8	16**56**T	0	10	0	0	5	0	0	4	19

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV:
13523555074715037217 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>