

|  |                        |
|--|------------------------|
| Erref/Ref:                             | 2021/5628P             |
| Proz/Proc:                             | Expedientes personales |
| <b>RECURSOS HUMANOS Y CONTRATACION</b> |                        |

**IRAGARKIA / ANUNCIO**

|  |  |
|--|--|
| <p><b><u>AUZOKO LAGUNTZAILEAK</u></b><br/><b><u>PROGRAMA OPERATIBOA ABIAN</u></b><br/><b><u>JARTZEKO DEIALDIA</u></b></p> <p>Balorazio Batzordeak abenduaren 13an egindako bileran, izangaien betekizunak egiaztatu ziren, eta deialdiko irizpide sozio-ekonomikoak eta gainerako merezimenduak baloratu ziren, tokiko enplegu-zerbitzuaren teknikari arduradunari (Behargintza Leioa) horri buruz eskatutako txostenean oinarrituta. Batzordeak erabaki du:</p> <p><b>LEHENENGO:</b> Dagozkion lege-ondorioetarako, iragarki-taulan eta webgunean argitaratzea onartutako eta baztertutako (gorriz) izangaien zerrenda, bai eta merezimendu profesionalen eta irizpide sozioekonomikoen behin-behineko kalifikazioa ere. Zerrenda erabaki honen eranskinean dago.</p> <p><b>BIGARREN:</b> Hautagaiei hiru egun baliouduneko epea ematea alegazioak egiteko.</p> | <p><b><u>CONVOCATORIA PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA OPERATIVO AUZOKO LAGUNTZAILEAK.</u></b></p> <p>La Comisión de valoración, en sesión celebrada en fecha 13 de diciembre, ha procedido a la comprobación de requisitos de los aspirantes y a la valoración de criterios socio-económicos y méritos restantes de la convocatoria, con base en el informe solicitado al respecto a la Técnico responsable del Servicio de Empleo Local.-Behargintza Leioa, habiendo acordado::</p> <p><b>PRIMERO:</b> Publicar, en el tablón de anuncios y en la web, a los efectos legales oportunos, el listado de aspirantes admitidos y excluidos (en letras rojas), así como la calificación provisional de los méritos profesionales y criterios socioeconómicos y que se adjunta como Anexo al presente acuerdo.</p> <p><b>SEGUNDO:</b> Otorgar a los aspirantes un plazo de tres días hábiles para formular alegaciones.</p> |
|--|--|

## ERANSKINA/ANEXO

|   |  |
|---|--|
| <b>“AUZO LAGUNTZAILEAK” ETA<br/>LEIOAKO UDALERRIKO ARDATZ<br/>ESTRATEGIKOAK INDARTZEA<br/>IZENEO EGITASMOAK<br/>BURUTZEKO ARDURADUNAK<br/>HAUTATZEKO IRIZPIDEEN<br/>KALIFIKAZIOA”</b> | CALIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS ENCARGADAS DE LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DENOMINADO “AUZOKO LAGUNTZAILEAK Y POTENCIACIÓN DE LOS EJES ESTRATÉGICOS DEL MUNICIPIO DE LEIOA |
|---|--|

**ASPIRANTES PROGRAMA: AUZOKO LAGUNTZAILEAK**

**1º.- AUZOKO LAGUNTZAILEAK: 4 DOTACIONES**

| PUESTO:<br>VIGILANTES ( 4) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |  |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |             |                             | TOTAL   |
|----------------------------|-----------|--|---|--|-------------------|--|-----------------------|-------------|-----------------------------|---------|
|                            | DNI       | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |  | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EUSKERA                     |         |
| Peso                       |           | 42,25%   |   |  | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt                   |           | 30   |   |  | 10                | 5  | 5                     | 15          | 6                           | 71,0    |
| Val                        |           | 10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI  | 10 ptos/colectivo pert adicional; mujer | 10 ptos/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 1                          | 22**40**D | 10   | 10                                      | 10                                     | 0                 | 5  | 0                     | 15          | 0                           | 50      |
| 2                          | X2**39**G | 10   | 10                                      | 0                                      | 6                 | 5  | 0                     | 15          | 0                           | 46      |
| 3                          | 78**67**J | 10   | 10                                      | 0                                      | 6                 | 5  | 5                     | 6           | 0                           | 42      |
| 4                          | Y2**91**S | 10   | 0                                       | 10                                     | 0                 | 5  | 0                     | 15          | 0                           | 40      |
| 5                          | 33**48**M | 10   | 0                                       | 0                                      | 0                 | 5  | 5                     | 12          | 0                           | 32      |
| 6                          | X**47**1  | 10   | 10                                      | 0                                      | 4                 | 5  | 1                     | 0           | 0                           | 30      |
| 7                          | 16**07**B | 0  | 10                                      | 10                                     | 0                 | 5  | 0                     | 0           | 0                           | 25      |
| 8                          | Y3**53**A | 10   | 0                                       | 0                                      | 4                 | 5  | 0                     | 0           | 0                           | 19      |
| 9                          | 16**72**N | 10   | 0                                       | 0                                      | 0                 | 5  | 1,5                   | 0           | 0                           | 16,5    |
| 10                         | 79**39**R | 0  | 10                                      | 0                                      | 0                 | 2  | 0                     | 0           | 0                           | 12      |

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 13523555074715037217 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>

**2º.- CARPINTEROS/AS: 2 DOTACIONES**

| PUESTO:<br>CARPINTERO (2) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |  |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |                           |                             | TOTAL   |
|---------------------------|-----------|--|---|--|-------------------|--|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|---------|
|                           |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |  | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA               | EUSKERA                     |         |
| Peso                      |           | 42,25%   |   |  | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%                    | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt                  |           | 30   |   |  | 10                | 5  | 5                     | 15                        | 6                           | 71,0    |
| Val                       |           | 10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI  | 10 ptos/colectivo pert adicional; mujer | 10 ptos/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes                   | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 1                         | 16**43**E | 10   | 0                                       | 10                                     | 0                 | 5  | 0                     | 15                        | 0                           | 40      |
| 2                         | 24**17**Q | 0  | 0                                       | 10                                     | 0                 | 5  | 0                     | 15                        | 0                           | 30      |
| 4                         | 14**38**B | 10   | 10                                      | 0                                      | 0                 | 0  | 5                     | 0                         | 0                           | 25      |
| 3                         | 16**54**N | 10   | 0                                       | 0                                      | 2                 | 5  | 0                     | Experiencia no acreditada | 0                           | 17      |

### 3.- PINTORES/AS: 4 DOTACIONES

| PUESTO:<br>PINTORES/AS (4) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |  |                                       |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |                |                             | TOTAL   |
|----------------------------|-----------|--|--|---------------------------------------|-------------------|--|-----------------------|----------------|-----------------------------|---------|
|                            |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |  |                                       | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA    | EUSKERA                     |         |
| Peso                       |           | 42,25%   |  |                                       | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%         | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt                   |           | 30   |  |                                       | 10                | 5  | 5                     | 15             | 6                           | 71,0    |
| Val                        |           | 10 pto/colectivo pert adicional; Tit RGI   | 10 pto/colectivo pert adicional; mujer | 10 pto/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes        | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 1                          | 30**33**T | 10   | 0                                      | 10                                    | 4                 | 5  | 0                     | 15             | 0                           | 44      |
| 2                          | Y2**91**S | 10   | 0                                      | 10                                    | 0                 | 5  | 5                     | 12             | 0                           | 42      |
| 3                          | 16**69**C | 0  | 0                                      | 10                                    | 0                 | 2  | 3                     | 15             | 0                           | 30      |
| 4                          | 16**92**T | 0  | 0                                      | 10                                    | 4                 | 1  | 0                     | 15             | 0                           | 30      |
| 5                          | 14**71**A | 0  | 0                                      | 0                                     | 4                 | 5  | 4,9                   | 15             | 0                           | 28,9    |
| 6                          | 14**01**D | 0  | 0                                      | 10                                    | 0                 | 2  | 1                     | 15             | 0                           | 28      |
| 7                          | 3**60**7  | 0  | 0                                      | 10                                    | 0                 | 2  | 0                     | 15             | 0                           | 27      |
| 8                          | 16**03**V | 0  | 0                                      | 0                                     | 0                 | 5  | 3                     | 15             | 0                           | 23      |
| 9                          | 16**21**G | 0  | 0                                      | 0                                     | 0                 | 2  | 0                     | 15             | 0                           | 17      |
| 10                         | 14**81**P | 0  | 0                                      | 0                                     | 0                 | 5  | 5                     | 0              | 0                           | 10      |
| 11                         | 16**11**X | 0  | 0                                      | 0                                     | 0                 | 5  | 0                     | No experiencia | 0                           | 5       |

**ASPIRANTES PROGRAMA: POTENCIACIÓN DE LOS EJES ESTRATÉGICOS DEL MUNICIPIO DE LEIOA**

**1.- TECNICO/A EMPRESA/COMERCIO: 1 DOTACION**

| EMPRESA-COMERCIO (1) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |  |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |             |                             | TOTAL   |
|----------------------|-----------|--|---|--|-------------------|--|-----------------------|-------------|-----------------------------|---------|
|                      |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |  | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EUSKERA                     |         |
| Peso                 |           | 42,25%   |   |  | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt             |           | 30   |   |  | 10                | 5  | 5                     | 15          | 6                           | 71,0    |
| Val                  |           | 10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI  | 10 ptos/colectivo pert adicional; mujer | 10 ptos/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 1                    | 16**69**X | 10   | 10                                      | 0                                      | 0                 | 5  | 5                     | 15          | 0                           | 45      |
| 2                    | 11**63**G | 0  | 10                                      | 10                                     | 0                 | 5  | 5                     | 15          | 0                           | 45      |
| 3                    | 16**05**D | 0  | 10                                      | 0                                      | 0                 | 5  | 5                     | 15          | 0                           | 35      |

2.- TECNICO/A TURISMO: 1 DOTACION

| PUESTO: Tº<br>TURISMO (1) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |   |                    |  | MERITOS PROFESIONALES |             |                             | TOTAL   |
|---------------------------|-----------|--|---|---|--------------------|--|-----------------------|-------------|-----------------------------|---------|
|                           |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |   | MENORES A CARGO    | COBRO DE OTRAS<br>PRESTACIONES                                     | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EUSKERA                     |         |
| Peso                      |           | 42,25%   |   |   | 14,08%             | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt                  |           | 30   |   |   | 10                 | 5  | 5                     | 15          | 6                           | 71,0    |
| Val                       |           | 10 ptos/colectivo<br>pert adicional; Tit<br>RGI  | 10 ptos/colectivo<br>pert adicional;<br>mujer | 10 ptos/colectivo<br>pert adicional; >55a | 2 p./menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 1                         | 15**31**Q | 0  | 10  | 10  | 2                  | 5  | 5                     | 6           | 4                           | 42      |
| 2                         | 22**79**P | 0  | 10  | 0   | 0                  | 5  | 5                     | 15          | 0                           | 35      |
| 3                         | 7**43**0  | 10   | 10  | 0   | 2                  | 1  | 5                     | 0           | 0                           | 28      |
| 4                         | 16**42**Y | 0  | 10  | 0   | 0                  | 5  | 0                     | 0           | 0                           | 15      |
| 5                         | 78**84**Y | 0  | 10  | 0   | 2                  | 1  | 0                     | 0           | 0                           | 13      |

3.- TECNICO/A ACOMPAÑAMIENTO: 3 DOTACIONES

| PUESTO: Tº<br>ACOMPAÑAMIENTO (3) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |   |                   |   | MERITOS PROFESIONALES |             |                             | TOTAL   |
|----------------------------------|-----------|--|---|---|-------------------|---|-----------------------|-------------|-----------------------------|---------|
|                                  |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |   | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS<br>PRESTACIONES                                      | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EU SKERA                    |         |
| Peso                             |           | 42,26%   |   |   | 14,08%            | 7,04%   | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt                         |           | 30   |   |   | 10                | 5   | 5                     | 15          | 6                           | 71,0    |
| Val                              |           | 10 ptos/colectivo<br>pert adicional; Tit<br>RGI  | 10 ptos/colectivo<br>pert adicional;<br>mujer | 10 ptos/colectivo<br>pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 7 p<br>no percibe prest: 0 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 3                                | 16**49**J | 0  | 10  | 10  | 0                 | 5   | 3,75                  | 13          | 0                           | 41,75   |
| 1                                | 20**74**V | 0  | 10  | 0   | 2                 | 1   | 5                     | 15          | 0                           | 33      |
| 4                                | 78**93**Q | 0  | 10  | 0   | 0                 | 5   | 2,5                   | 4           | 0                           | 21,5    |
| 2                                | 16**95**E | 0  | 0   | 0   | 0                 | 0   | 3                     | 3           | 4                           | 10      |



4.- TECNICO/A PARTICIPACION CIUDADANA: 1 DOTACION

| PUESTO: PART. CIUDADANA (1) |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |  |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |             |                              | TOTAL   |
|-----------------------------|-----------|--|---|--|-------------------|--|-----------------------|-------------|------------------------------|---------|
|                             |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |  | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EUSKERA                      |         |
| Peso                        |           | 42,25%   |   |  | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                        | 100,00% |
| Máx Punt                    |           | 30   |   |  | 10                | 5  | 5                     | 15          | 6                            | 71,0    |
| Val                         |           | 10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI  | 10 ptos/colectivo pert adicional; mujer | 10 ptos/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1: 6p |         |
| 1                           | 07**10**W | 0  | 10                                      | 0                                      | 4                 | 5  | 5                     | 15          | 0                            | 39      |
| 2                           | 16**92**Y | 0  | 10                                      | 0                                      | 0                 | 5  | 0,6                   | 9           | 0                            | 24,6    |

5.- DINAMIZADOR/A EUSKERA: 1 DOTACION

| Nº OFERTA:<br>TREBATZAILE |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR  |   |  |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |             |                             | TOTAL   |
|---------------------------|-----------|---|---|--|-------------------|--|-----------------------|-------------|-----------------------------|---------|
|                           |           | <b>COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:</b><br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |  | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EUSKERA                     |         |
| Peso                      |           | 42,25%  |   |  | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                       | 100,00% |
| Máx Punt                  |           | 30  |   |  | 10                | 5  | 5                     | 15          | 6                           | 71,0    |
| Val                       |           | 10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI   | 10 ptos/colectivo pert adicional; mujer | 10 ptos/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1 6p |         |
| 1                         | 16**29**L | 0   | 10                                      | 0                                      | 0                 | 1  | 5                     | 15          | 0                           | 31      |

| Nº OFERTA: : ARCHIVO FOTOGRAFICO |           | CRITERIOS SOCIO-ECONÓMICOS A VALORAR   |   |  |                   |  | MERITOS PROFESIONALES |             |                              | TOTAL   |
|----------------------------------|-----------|--|---|--|-------------------|--|-----------------------|-------------|------------------------------|---------|
|                                  |           | COLECTIVO PERTENENCIA ADICIONAL:<br>1.- Titular RGI<br>2.- Sexo: mujer<br>3.- Mayores de 55 años |   |  | MENORES A CARGO   | COBRO DE OTRAS PRESTACIONES  | FORMACIÓN             | EXPERIENCIA | EUSKERA                      |         |
| Peso                             |           | 42,25%   |   |  | 14,08%            | 7,04%  | 7,04%                 | 21,13%      | 8,45%                        | 100,00% |
| Máx Punt                         |           | 30   |   |  | 10                | 5  | 5                     | 15          | 6                            | 71,0    |
| Val                              |           | 10 ptos/colectivo pert adicional; Tit RGI  | 10 ptos/colectivo pert adicional; mujer | 10 ptos/colectivo pert adicional; >55a | 2 p/menor a cargo | Prest desempleo: 1p<br>Subs desempleo: 2 p<br>no percibe prest:5 p | 1 p./ 20 horas        | 1p./mes     | B-1: 2p<br>B-2:4p<br>C-1: 6p |         |
| 1                                | 15**31**Q | 0  | 10                                      | 10                                     | 2                 | 5  | 0                     | 15          | 4                            | 46      |
| 2                                | 16**36**W | 0  | 0                                       | 10                                     | 0                 | 5  | 5                     | 15          | 0                            | 35      |
| 3                                | 16**73**P | 10   | 10                                      | 10                                     | 0                 | 0  | 0                     | 0           | 0                            | 30      |
| 4                                | 14**45**E | 10   | 10                                      | 0                                      | 0                 | 0  | 5                     | 3           | 0                            | 28      |
| 5                                | 30**17**D | 0  | 10                                      | 10                                     | 4                 | 2  | 0                     | 0           | 0                            | 26      |
| 6                                | 79**82**Z | 0  | 10                                      | 0                                      | 0                 | 5  | 0                     | 4           | 6                            | 25      |
| 7                                | 30**75**K | 0  | 10                                      | 0                                      | 6                 | 1  | 5                     | 0           | 0                            | 22      |
| 8                                | 16**56**T | 0  | 10                                      | 0                                      | 0                 | 5  | 0                     | 0           | 4                            | 19      |

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV:  
13523555074715037217 en <https://udaletxean.leioa.eus/validacion>